
AVRIL 2026

CHARTE RSE



Groupe
espelia

Notre ambition RSE

Espelia est engagé pour une transition environnementale et sociale, conjuguant respect des limites planétaires et modèle social juste, en repensant tant les conditions et modalités de ses interventions auprès de ses clients que ses pratiques internes :

VOLET ENVIRONNEMENTAL

- **En externe, via nos activités conseil et numérique :**
La contribution active de nos activités à la conception et à la mise en œuvre de politiques publiques et de service publics sobres et respectueux de l'environnement
- **En interne :**
Une réduction des émissions carbone et une prise en compte qualitative et multicritères des impacts environnementaux de notre activité

VOLET SOCIAL

- **En externe, via nos activités conseil et numérique :**
Nos activités visent un impact positif pour les populations, la réduction des inégalités territoriales et sociales et l'accès équitable aux services publics
- **En interne :**
Nous veillons au renforcement de l'égalité professionnelle, de l'insertion, de la préservation de la santé des collaborateurs et de la qualité de vie au travail

Pour ses activités, le Groupe Espelia adopte une approche de « conseil d'intérêt général ». Dans un souci de cohérence entre les conseils donnés et les pratiques internes de l'entreprise, Espelia recherche un fonctionnement exemplaire en matière de responsabilité sociétale et environnementale.

Une démarche RSE participative qui mobilise tout le groupe

La démarche RSE du Groupe Espelia, initiée en 2020 et renforcée en 2025, repose sur une **implication forte des salariés via trois dispositifs complémentaires** :

- **Un « Club RSE »**, composé d'une vingtaine de salariés volontaires et dédié à la définition et à la mise en œuvre d'un plan d'actions annuel visant l'amélioration continue du fonctionnement interne, la formation et la sensibilisation des équipes et le suivi et la transparence de la démarche RSE. Il veille à la concrétisation des engagements inscrits dans la Charte RSE du groupe et publie chaque année un rapport RSE permettant à tous de suivre nos contributions et le respect de nos engagements
- **Un « Club RCB » (Ressources, Climat, Biodiversité)** conçu comme un catalyseur de l'expertise environnementale d'Espelia, agissant à la fois comme centre de ressources et d'expertise mobilisable par les équipes sectorielles, afin de garantir un conseil fondé sur un haut niveau d'exigence environnementale et comme accélérateur de l'implication du Groupe dans des engagements à fort impact environnemental. Ce club rassemble des consultantes et consultants issus de différents pôles, favorisant le partage de connaissances et le développement d'une culture environnementale commune
- **Un « Club Innovation et Prospective »** permettant à des salariés d'explorer des thématiques stratégiques pour anticiper les évolutions de l'action publique, expérimenter de nouvelles approches et nourrir l'innovation méthodologique du groupe, notamment sur les sujets environnementaux et sociaux

La démarche globale est déclinée de façon très opérationnelle à l'échelle de chacun de nos pôles sectoriels, métiers ou géographiques afin de permettre une mise en œuvre concrète dans chaque mission de conseil ou solutions numériques.

Nos engagements

Les engagements d'Espelia en matière de RSE s'expriment à travers **4 axes complémentaires** détaillés ci-dessous. La publication d'un rapport annuel RSE sur notre site internet permet à tous de suivre le respect de nos engagements et notre contribution aux transitions.

1. VISER UN MODÈLE DE FONCTIONNEMENT BAS CARBONE ET SOBRE ENVIRONNEMENTALEMENT



1. Espelia s'engage à calculer, réduire et compenser son empreinte carbone

- Espelia **s'engage à calculer son empreinte carbone chaque année**, de façon transparente. Elle est calculée sur la base des facteurs d'émission définis par l'ADEME et est publiée sur notre site Internet
- En 2026, le Groupe Espelia **fixera une trajectoire carbone cible**, sur la base de ratios d'émissions par euros de chiffre d'affaires (activités hexagonales, ultramarines et internationales) afin d'encourager la mise en place d'un fonctionnement bas carbone
- Espelia **s'engage à compenser une partie de ses émissions inévitables**. Espelia recourt à un organisme éthique et certifié (Climat Local) pour compenser annuellement 50% de ses émissions totales. Cette compensation couvre la totalité des émissions liées à l'activité métropolitaine du Groupe

2. Espelia s'engage à privilégier des fournisseurs respectueux de l'environnement, en intégrant des critères de choix environnementaux et sociaux lors de ses achats



- L'ensemble de **nos responsables achats ont été sensibilisés aux critères d'achats responsables socialement** (insertion, emploi local, ESS, etc.) et environnementalement (réduction des déchets, impact carbone, durabilité, réparabilité, labélisations bio et autres, etc.) en 2025 et une démarche est animée régulièrement (formation) pour favoriser l'amélioration continue des pratiques. A titre d'exemple, la valorisation des déchets papiers de notre siège parisien est confiée à une entreprise de l'ESS
- Espelia veille à **des achats informatiques labélisés pour leur performance environnementale**, notamment via le label EPEAT Gold pour l'ensemble de nos ordinateurs
- Espelia **a initié une transition vers une banque ayant une politique climat robuste** et propose par défaut un placement financier responsable pour la participation et l'intéressement aux résultats de l'entreprise
- Espelia opte pour des **contrats d'électricités « verts »** là où les contrats sont au nom d'Espelia

3. Espelia s'engage à limiter la production de déchets



- Des **sensibilisations régulières des salariés** sont organisées (animation annuelle de la Semaine Européenne de Réduction des Déchets dans toutes nos agences)
- Les **achats groupés sont privilégiés** et les responsables achats sont sensibilisés sur le choix des fournisseurs et produits afin de limiter la quantité d'emballages
- Espelia **met à disposition de la vaisselle réutilisable** et des contenants alimentaires en verre destinés à la restauration à emporter
- Espelia a formalisé une **politique de gestion des déchets et réemploi** : don du matériel informatique, valorisation du papier, tri à la source des déchets alimentaires, etc...



4. Espelia s'engage à réduire au maximum ses consommations énergétiques et leurs impacts

- **Intégration du critère énergétique dans le choix de nos locaux** (DPE classe D maximum pour tout nouvelle agence ou déménagement)
- **Sensibilisation annuelle aux comportements durables** (lumière, ordinateurs, chauffage) et signalétique incitative dans les bureaux



5. Espelia s'engage à réduire ses émissions liées aux déplacements professionnels et personnels

- Application d'une **politique transport** qui interdit l'utilisation de l'avion pour tout trajet réalisable en train en moins de 4h (sauf vols de connexion internationaux) et favorise l'utilisation des transports en commun
- **Régionalisation des missions** en fonction de nos agences en France métropolitaine ainsi que dans les territoires ultramarins et à l'international afin de limiter les distances parcourues. Un travail de renforcement progressif de la régionalisation est mené via l'organisation du travail et la complémentarité des profils dans les agences
- **Incitation aux mobilités actives** pour les trajets domicile-travail (forfait mobilité durable, ranges-vélos dans toutes les agences, kits de réparation à disposition, etc...)

2. ÊTRE À LA HAUTEUR DES ENJEUX SOCIAUX



1. Espelia s'engage à proposer un cadre de travail souple et qualitatif aux salariés

- **Management responsabilisant** et pratique de la subsidiarité pour tendre à faire de chacun l'« artisan » de son activité
- **Politique de télétravail** favorisant l'autonomie d'organisation des salariés (1 jour de télétravail dès la fin de la période d'essai, 2 jours à partir de deux ans d'ancienneté)
- Espelia accompagne la **mise en place de contrats à temps partiel** pour les salariés qui en font la demande
- Association systématique des salariés aux réflexions pour l'**amélioration du confort des espaces de travail** : dans le cas de projets de déménagement via une consultation du CSE et la mise en place de groupes de travail pour l'élaboration du cahier des charges. Dans le cadre de l'amélioration continue du cadre de vie, via des réunions d'agence et une enquête QVT annuelle
- Politique de **prévention des risques psychosociaux** via une formation des managers et une sensibilisation des salariés (tous les deux ans)



2. Espelia s'engage en faveur d'une entreprise apprenante et vecteur de formation

- Espelia propose une **dizaine de sessions de formations par an** ouvertes à l'ensemble des salariés, incluant les thématiques environnementales, économiques et sociales adaptées à leurs métiers
- Espelia favorise le **partage interne des connaissances** (sessions flash, retours d'expérience réguliers, tutorat des nouveaux arrivants, Laboratoires et clubs de réflexion internes)
- Espelia entretient des **partenariats avec des écoles et universités** (interventions de nos consultants au sein des parcours de formation, animation de travaux de groupes, travail avec des juniors entreprises...)
- Espelia s'efforce d'**agir comme un tremplin pour les jeunes** (accueil de stagiaires, d'alternants et apprentis, accueil de salariés en volontariat international)

3. Espelia s'engage pour une politique d'égalité femmes-hommes et prise en compte des enjeux de parentalité



- Mise en œuvre d'une **politique d'égalité professionnelle** (index d'égalité professionnelle femmes-hommes systématiquement supérieur à 90/100)
- Mise en place d'un **dialogue avec le CSE sur la levée des freins et la féminisation des postes de direction** et mise en place de mesures concrètes
- Politique de **souplesse des temps de travail** (y compris temps partiels) pour accompagner la parentalité
- **Dispositif de signalement** des faits d'agissement sexiste ou de harcèlement mis en place avec le CSE



4. Espelia s'engage à la promotion de la diversité dans ses équipes

- **Nomination d'un référent handicap**, formé à la prise en compte de ces enjeux dans le cadre de l'entreprise et en charge du repérage des handicaps et de la sensibilisation des salariés
- **Adaptation des postes et de l'organisation du travail** pour les collaborateurs en situation de handicap, suivant les recommandations de l'AGEFIPH et réalisation d'un diagnostic d'accessibilité des principaux locaux
- Processus de recrutement et d'intégration pour **éviter toute discrimination** et favoriser des candidatures reflétant la diversité de la société
- Espelia **soutient l'emploi des seniors** et accompagne leur intégration dans l'entreprise (parrainage, binôme sur mission, etc...)



5. Espelia s'engage pour une gouvernance transparente et participative

- L'**actionnariat du Groupe Espelia est à 100% détenu par les salariés** et Espelia mène une démarche d'association au capital des salariés visant à permettre à la grande majorité des salariés de monter au capital. Tout salarié ayant plus de 18 mois d'ancienneté dans le Groupe se voit proposer une montée au capital
- La société a toujours **privilégié le renforcement de ses fonds propres** au versement de dividendes aux actionnaires
- **Co-construction des projets stratégiques** avec l'ensemble des salariés
- **Association régulière des salariés au développement de l'entreprise**, notamment via les mécanismes suivants : comité des managers bimestriel, consultation de tous les Clubs de manière trimestrielle, réunions d'agences, etc...

3. EXERCER UNE ACTIVITÉ DE CONSEIL QUI CONTRIBUE POSITIVEMENT À LA SOCIÉTÉ DE DEMAIN



1. Espelia s'engage à mener un travail de fond d'amélioration des connaissances des enjeux environnementaux et sociaux et à proposer des solutions nouvelles et adaptées aux acteurs publics

- **Animation d'un « Club Innovation et Prospective »** sous la forme d'un carrefour de réflexions et d'expertises afin de faciliter l'appropriation lucide de nouveaux enjeux et adapter les concepts émergents aux réalités opérationnelles des territoires. Parmi les chantiers menés par ce groupe figurent « communiquer différemment et porter de nouveaux récits auprès des décideurs » ou encore l'exploration de « L'écosystème conceptuel de la transition écologique »
- **Animation d'un Club RCB – Ressources Climat Biodiversité**, qui porte une réflexion de fonds sur les sujets de gestion des ressources naturelles, risques et climat, biodiversité. Le Club RCB a également pour mission d'étendre l'activité d'Espelia dans ces domaines, de mener des missions phares et exploratoires, ainsi que de proposer un appui aux autres pôles du Groupe (apport d'expertise sur les missions, cadrage des enjeux, etc...)
- **Consolidation du cœur de métier Espelia** visant le renforcement de la performance des services publics, la bonne préfiguration des infrastructures collectives et l'optimisation de leur financement, la fortification de la gouvernance et de l'organisation des autorités publiques locales. Des études prospectives telles que l'étude des Nouveaux Modèles Économiques Urbains sont régulièrement menées



2. Espelia s'engage à privilégier les missions à fort impact positif environnemental ou social pour les territoires et les populations

- Espelia s'engage à développer son activité dédiée à l'adaptation aux défis climatiques, l'atténuation du changement climatique, la préservation des ressources et de la biodiversité en créant une équipe dédiée (Club RCB – Ressources Climat Biodiversité) et en développant une offre d'accompagnement spécifique (réduction de l'empreinte environnementale du numérique, etc...)



3. Espelia s'engage à favoriser l'intégration transversale des enjeux environnementaux et sociaux dans les missions menées

- Formation des salariés sur les enjeux environnementaux et sociaux via **un parcours de formation axé « sobriété et résilience »** (ateliers de l'adaptation, Nos missions au défi de la sobriété, etc.) et en favorisant le partage interne de connaissances via des retours d'expériences réguliers
- Sensibilisation de tous les nouveaux salariés via la **Fresque du Climat**
- Mise à disposition d'outils pour **faciliter la prise en compte de ces enjeux par les salariés** dans la diversité de leurs interventions (création d'un jeu sérieux sur l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans les dimensions juridiques et contractuelles des politiques publiques, etc...)
- Les consultantes et consultants sont incités à **intégrer les enjeux environnementaux et sociaux dans leurs missions**
- Espelia **intègre une annexe RSE** à l'ensemble de ses contrats d'achats de prestations intellectuelles en sous-traitance, incitant nos partenaires à s'engager sur des mesures environnementales et sociales

4. Limiter l'impact carbone de nos missions à l'international tout en assurant un lien fort avec le terrain et une prise en compte permanente des besoins des populations locales



- Espelia s'engage à distinguer **systématiquement les déplacements clés** (déplacements impératifs) **des déplacements accessoires** (recours à la visioconférence) et proposer, pour ces derniers, des solutions permettant de les éviter
- **A l'international**, Espelia s'engage à associer un ou plusieurs experts locaux aux missions réalisées, chaque fois que la bonne réalisation le permet. L'entreprise a développé à cet effet **un réseau d'experts locaux de confiance** avec lesquelles elle entretient des relations suivies
- **A l'international, mise en place de relais régionaux dans les régions d'intervention récurrente** afin de se rapprocher du terrain et limiter les déplacements longs et intégrations des agences Espelia les plus proches (notamment nos agences ultramarines) dans les missions menées

4. SUIVRE UNE ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE EXEMPLAIRE



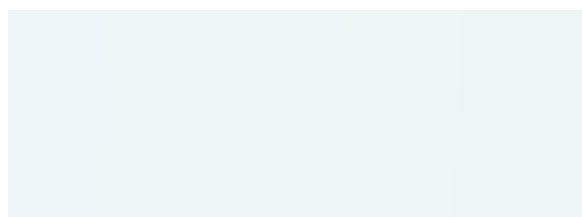
1. Espelia s'engage à préserver son indépendance professionnelle en encadrant strictement les situations susceptibles de générer des conflits d'intérêt

- Espelia gère les risques de conflit d'intérêt à travers des **règles claires et partagées exposées dans un document dédié** : identifier les situations à risque par typologie d'acteurs, présentation des garde-fous...

2. Espelia s'engage à viser une éthique professionnelle rigoureuse et à rester fidèle à ses valeurs et à la défense de l'intérêt général sur ses missions



- Espelia s'engage à **rappeler régulièrement ses valeurs et leur signification lors de communications internes** (libres et engagés, responsables et solidaires, audacieux et prévoyants), et à sensibiliser ses consultants dès leur arrivée dans l'entreprise aux comportements attendus lors des interventions (traitement égalitaire et bienveillant de tous les interlocuteurs, gestion des conflits ou désaccords, etc...)
- Espelia **intervient indépendamment des couleurs et orientations politiques**
- Espelia s'engage à **maintenir une posture intègre juridiquement en toute circonstance**, y compris contre la demande d'un client le cas échéant (respect systématique du cadre légal relatif à chaque secteur, arrêt de la prestation si demande manifeste d'un acte illégal...)
- Espelia s'engage à diffuser auprès de tous ses consultants les **bonnes pratiques à adopter sur ses missions de conseil juridique** à titre accessoire en assurant une culture juridique commune partagée



3. S'inscrire dans un développement partenarial pérenne et un processus de transfert de compétences

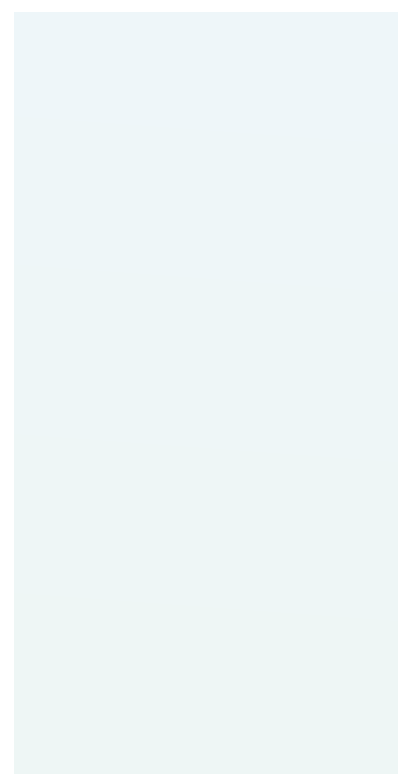


- Espelia s'engage à **mettre la co-construction avec les parties prenantes au cœur de toutes les missions**
- Espelia s'engage à **intégrer dès que possible des éléments de renforcement de capacité** à ses interventions
- Espelia s'engage à **conduire ses missions en intégrant à la réflexion la question de la pérennité des projets sur le long terme**, notamment à l'international, au-delà de l'intervention des Partenaires Techniques et Financiers



4. Lutter contre les pratiques frauduleuses et la corruption

- Espelia s'engage à **renforcer ses modèles de contrats de sous-traitance et co-traitance** en y intégrant un engagement éthique, liant ses partenaires
- Espelia s'engage à **former régulièrement ses salariés**, et notamment les équipes intervenant à l'international, **sur les questions de la corruption** (détection et réaction à avoir)



CHARTRE RSE



Contact :

Club RSE
dominik.viallon@espelia.fr